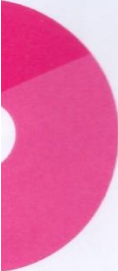


Succesverhaal



Na uitval in drie stappen weer aan boord



Om schipper te worden kwam Jonathan (25) enkele jaren geleden vanuit Curaçao naar Nederland. Hij startte met zijn opleiding bij scheepvaartinstituut STC Rotterdam, maar snel daarna viel zijn hele basis weg en raakte hij zelfs dakloos. Michael Folles van de gemeente Den Haag, Jeroen Aoijs van Jongerenpunt070 en Gerben van der Meulen van STC Rotterdam werkten samen om hem weer aan boord te krijgen.

“Ja, Jonathan kan zich goed terugtrekken!” lacht Michael Folles als hij hoort dat hij niet reageert op appjes en telefoontjes. Hij is jongerenregisseur bij het dak- en thuislozenloket van de gemeente Den Haag en ‘doorbraakcoach’ die helpt bij noodsituaties. Hij vertelt dat Jonathan in de problemen kwam toen zijn moeder overleed nadat hij eerder zijn vader had verloren. Er ontstond een ingewikkelde situatie en een conflict met familie over de erfenis. Het liep niet lekker bij de stage die hij deed voor zijn opleiding en daarom ging hij als zzp’er in Westland werken. De problemen stapelden zich op. Zo vergat hij de btw-afdracht te doen en ontstond er huurachterstand. “Zijn leven liep vast, hij werd dakloos, en dan kom je bij mij uit,” zegt Michael.

Startpunt om door te gaan

De jongerenregisseur ging direct in de regelstand. “Ik heb bijzondere bijstand voor hem geregeld en hij kon terecht in een kamertje in de Waldorpstraat. Omdat hij helemaal geen geld had heb ik via Stek, stichting voor stad en kerk, leefgeld aangevraagd. Dit gaf hem een startpunt om door te gaan, ik merkte dat ik hiermee ook het vertrouwen van Jonathan won.” In een later gesprek hoorde Michael dat hij een doel voor ogen had, dat scheepvaart zijn droomberoep is, maar dat dit wegviel toen hij op straat was gekomen. “Hij vond het goed dat ik een LeerWerkmakelaar zou inschakelen. Ik heb dus gelijk Jeroen Aoijs benaderd. We zitten in hetzelfde gebouw en konden snel schakelen. Wat helpt is dat Jongerenpunt070 verder kijkt dan alleen school en werk, zij kijken breed naar de jongere en wat die nodig heeft.”

Actieplan voor diploma

Jeroen nam contact op met de opleiding, de laatste plek waar hij stageliep en probeerde met Jonathan in gesprek te raken. “Pas toen ik een boodschap insprak dat ik eerst naar zijn verhaal wilde luisteren en hem graag wilde helpen om zijn opleiding af te maken, reageerde hij. Op zich gebeurt het wel vaker dat jongeren wat afhoudend zijn. Als LeerWerkmakelaar blijf ik volhouden en ‘naast’ de jongere staan, ook als het een beetje moeilijk gaat. Na contact met school ben ik samen met Jonathan naar STC Rotterdam gegaan voor een gesprek met Gerben van der Meulen en de opleidingsmanager. Zij kwamen met een actieplan. Welke vakken en hoeveel uren hij nog moest doen en hulp bij het vinden van een geschikte stageplek. Met elkaar maakten we afspraken zodat hij zijn diploma zou gaan halen.”

Werken in de scheepvaart

Gerben van der Meulen, docent en mentor, vertelt over Jonathans’ nieuwe stage bij het Loodswezen. “Vanaf Hoek van Holland voer hij met tenders, kleine motorboten, spullen naar andere schepen. Hij moet nog een paar verslagen inleveren en wat schrijven over zijn stage, maar dan krijgt hij zijn diploma.” Gerben is blij dat dit zo is gegaan. “Jonathan begon bij ons met de opleiding ‘schipper-machinist beperkt werkgebied’, maar bij de stage ging het mis en verdween hij van de radar. Uit het niets werd ik toen gebeld door Jeroen, Jonathan had hem mijn nummer gegeven. Net als Jonathan kom ik van de Antillen. Veel jongeren komen naar Nederland omdat ze iets beters zoeken en willen werken in de scheepvaart. Als mentor van ongeveer 40 jongeren doe ik mijn best om ze op een fijne manier hun diploma te laten halen.”

Vangnet nodig

De drie medewerkers van de gemeente Den Haag, Jongerenpunt070 en STC Rotterdam houden nog contact met elkaar en met Jonathan. “De afgelopen tijd heb ik met hem gebeld en geappt om te zorgen dat hij naar school ging en lessen maakte,” zegt Jeroen. “Zo lukt het met een beetje duwen en trekken als LeerWerkmakelaar vaak voor een jongere om weer toekomst te zien. Daar helpt een goede samenwerking tussen verschillende organisaties zeker bij.” Ook Michael ziet de vooruitgang. “Ik hoop dat hij een netwerk gaat opbouwen. Hij heeft een vangnet nodig want hij is nu alleen op de wereld. Ook zit er nog veel verdriet bij hem. Ik heb hem beloofd om hem voor rouwverwerking naar de juiste mensen te verwijzen als hij daar klaar voor is.” Een mooi proces dus en Gerben komt met een nog beter bericht: “Jonathan doet het goed op de werkvloer en heeft een baan aangeboden gekregen bij een bedrijf dat bemanning aan boord van schepen brengt.”